



PROCESO			
GESTION DE INNOVACION Y LA COMPETITIVIDAD			
NOMBRE DEL FORMATO			
EVIDENCIA DOCUMENTAL 12			
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN			
Pública	<input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada <input type="checkbox"/>	Pública Reservada <input type="checkbox"/>

12. Participar en la implementación de los planes de seguridad y salud en el trabajo, conformación de brigadas, acciones de bienestar y demás relacionados.

- Participar activamente en las capacitaciones orientadas a la prevención de riesgo laboral, asistencia a cursos de seguridad y salud en el trabajo, junto con el manual de discapacidad, según las directrices institucionales.



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Hace constar:

Que el Sr(a) GABRIELA GABRIELA VALDES CARVAJAL VALDES CARVAJAL Identificado(a) con cédula de ciudadanía 1002777876 realizó el día 29/07/2025 la Capacitación Módulo 1 - Generalidades en Seguridad y Salud en el Trabajo de la

Dependencia de Seguridad y Salud en el Trabajo – Secretaría General -

Diseñado por: Grupo Gestión de los Sistemas de Información - Oficina de Sistemas



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Hace constar:

Que el Sr(a) GABRIELA GABRIELA VALDES CARVAJAL VALDES CARVAJAL Identificado(a) con cédula de ciudadanía 1002777876 realizó el día 29/07/2025 la Capacitación Módulo 2 - Riesgos en el puesto de trabajo y medidas de prevención

Dependencia de Seguridad y Salud en el Trabajo – Secretaría General -

Diseñado por: Grupo Gestión de los Sistemas de Información - Oficina de Sistemas



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA
MANUAL DE DISCAPACIDAD Y SU POLÍTICA EN EL SENA

Agencia Pública
DE EMPLEO

Hace constar:

Que el Sr(a) GABRIELA GABRIELA VALDES CARVAJAL VALDES CARVAJAL Identificado(a) con cédula de ciudadanía 1002777876 el día 29/07/2025 aprobó la respectiva evaluación de apropiación de conocimientos del Manual de Discapacidad

La presente constancia tiene validez al interior de la entidad, en la generación de una cultura institucional incluyente, como acción afirmativa para promover acciones integrales y accesibles para las Personas con Discapacidad, de acuerdo con lo contenido en la Resolución 1726 de 2014, mediante la cual el SENA adopta su Política Institucional para la atención de personas con discapacidad.

Dirección de Empleo y Trabajo - Secretaría General - SENA

Diseñado por: Grupo Gestión de los Sistemas de Información - Oficina de Sistemas